

INKLUZIVNO VOLONTIRANJE



Nacionalna
zaklada za
razvoj
civilnoga
društva



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
Ured za udruge

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Sadržaj ovog materijala je u potpunoj odgovornosti udruge Karašička Republika

Inkluzivno volontiranje - što je to?

Volontiranje se prepoznaje i promiče kao aktivnost ili usluga od interesa za Republiku Hrvatsku koja dovodi do poboljšanja kvalitete života, izgradnje socijalnog kapitala, osobnog razvoja, do aktivnog uključivanja osoba u društvena zbivanja te do razvoja humanijeg i ravnopravnijega demokratskog društva (Zakon o volonterstvu, NN 58/07, 22/13).

Inkluzivno volontiranje naslanja se na koncept socijalne inkluzije, odnosno socijalnog uključivanja koji predstavlja proces koji osobama izloženim riziku od siromaštva i socijalne uključenosti pruža mogućnost za stjecanje prilika i resursa za puno sudjelovanje u gospodarskom, pravno-političkom, društvenom i kulturnom životu. Proces osigurava njihovo značajnije sudjelovanje u procesu odlučivanja, što utječe na pristup i ostvarivanje temeljnih prava.

Koncept inkluzivnog volontiranja predstavlja promjenu paradigme, na način da se socijalno isključene osobe, najčešće korisnici/ce pojedinih usluga i/ili volonterskih aktivnosti, u društvo uključuju u ulozi volontera/ki i aktivno doprinose svojoj zajednici.



Inkluzivno volontiranje - zašto?

Volontiranjem se doprinosi društvenom razvoju, građanskom sudjelovanju, socijalnoj koheziji i socijalnom uključivanju te se stječu iskustva i razvijaju kompetencije potrebne i korisne za aktivno sudjelovanje u društvu, osobni razvoj i osobnu dobrobit (Zakon o volonterstvu, NN 58/07, 22/13).


U odnosu na dobrobiti koje inkluzivno volontiranje pruža socijalno isključenim osobama/osobama u riziku od socijalne isključenosti najvažnije su smanjenje socijalne izolacije i širenje društvenih mreža, osnaživanje pojedinca kroz povećanje stupnja samopouzdanja i samopoštovanja, razvoj niza kompetencija čime se doprinosi unapređivanju zapošljivosti, uz osjećaj aktivnog sudjelovanja u društvu.

Različita istraživanja ukazala su na postojanje različitih dobrobiti volontiranja za volontere/ke koje uključuju: razvoj društvenih mreža, razvoj socijalnih vještina, jačanje samopouzdanja i osjećaja zadovoljstva, razumijevanje društvenih problema i mogućnosti pokretanja i sudjelovanja u društvenim promjenama, razvoj moralnog i etičkog koncepta kao i razvoj profesionalnih kompetencija.



Dobrobiti za organizacije koje provode inkluzivne volonterske programe

Uključivanje pripadnika/ca socijalno ugroženih skupina odnosno osoba u riziku od socijalne isključenosti u volonterske programe može donijeti mnoge i raznolike dobrobiti samim volonterima/kama, organizaciji ali i zajednici. Uključivanjem volontera/ki iz navedenih skupina, organizacije imaju priliku osnažiti svoju organizaciju i povećati njezin ugled u zajednici. Pripadnici/ce socijalno isključenih skupina predstavljaju važnu vezu organizacije i zajednice, legitimiraju organizaciju i signaliziraju njenu vrijednost, što posljedično može olakšati osiguravanje i drugih resursa.



Koordinatori/ce volontera/ki ističu neke specifične dobrobiti od inkluzije volontera/ki s invaliditetom: sposobnost dugotrajnog obavljanja repetitivnih poslova koje drugi volonteri /ke obično smatraju dosadnima; veća sklonost interakcije i empatije s korisnicima/cama; posjedovanje jedinstvenih vještina koje organizaciji omogućuju da proširi svoje usluge, poput Brailleovog pisma i govora ruku.

Lokalna zajednica i inkluzivno volontiranje

Inkluzivnim pristupom ojačavaju se kapaciteti zajednice, stvaraju se nove vrijednosti, povezuju se svi sektori društva, povećava se socijalni kapital, razvija se kultura integracije povećava se građanska participacija i broj aktivnih građana, što doprinosi učinkovitijem odgovaranju na potrebe u zajednici. Također, povećava se osjećaj pripadanja zajednici, socijalna kohezija, kvaliteta života, a smanjuje se isključenost, predrasude i diskriminacija, te otuđenje i destruktivno djelovanje.

Sve navedene dobrobiti mogu poslužiti i kao motivacija organizatorima volontiranja da ulože dodatni trud u promišljanje o kreativnim rješenjima koji mogu doprinijeti savladavanju prepoznatih prepreka te razvoj fleksibilnog i dostupnog volonterskog programa.

Dobrobiti za volontere:

- Povećanje samopouzdanja i samopoštovanja
- Zadovoljstvo koje proizlazi iz pomaganja drugima
- Osjećaj korisnosti i pripadnosti
- Smanjenje osobne izolacije i širenje socijalne mreže
- Odmak od kretanja u uobičajenim krugovima
- Razvijanje novih znanja i vještina
- Stjecanje novih iskustava
- Razvijanje odgovornosti
- Stvoreni bolji izgledi za zapošljavanje
- Poboljšano psihičko i fizičko zdravlje
- Veća usredotočenost na vlastite kapacitete i mogućnosti
- Prilika za borbu protiv diskriminacije
- Pružanje pozitivnog primjera i nadahnuća drugima
- Smanjenje usamljenosti i isključenosti

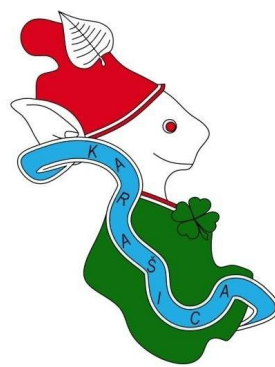


Ova brošura izrađena je u sklopu projekta "Društveni centar Valpovo" Korisnik projekta je Udruga Karašička Republika

Kontakti za više informacija:
Udruga Karašička Republika
Adresa: Radnička 14, 31551 Belišće
Kontakt:
karasicka.republika@gmail.com

Društveni centar Valpovo
Adresa 1: Matije Gupca 22, 31550
Valpovo
Adresa 2: Darka Sutarića 1d,
31550 Valpovo
Kontakt: dcvevalpovo.hr

Partneri na projektu:



Izrada ove brošure omogućena je zahvaljujući sredstvima Europskog socijalnog fonda.

Projekt sufinancira Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.

Sadržaj ove brošure isključiva je odgovornost udruge "Karašička Republika".

Stajališta izražena u ovoj brošuri isključiva su odgovornost udruge "Karašička Republika" i ne odražavaju nužno stajalište Ureda za udruge Vlade Republike Hrvatske.